



Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Кежемская районная больница»
(КГБУЗ «Кежемская РБ»)

ПРИКАЗ

«23» октября 2017 г.

№ 442

г. Козьмодемьянск

Об осуществлении выплат
по итогам работы
на основании критериев оценки
результативности и качества труда

С целью исполнения в 2017 году целевых показателей «Дорожной карты» в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации о повышении оплаты труда отдельных категорий медицинских работников, письмами министерства здравоохранения Красноярского края от 29.09.2017 № 71/18-22/14923 «О механизме достижения дорожной карты с 01 октября 2017 года», от 10.10.2017 № 71/1818/1553 «Об установлении ФОТ на IV квартал с учетом повышения оплаты труда с 01.10.2017», в целях дифференциации уровня оплаты труда, в зависимости от сложности, напряженности и особого режима работы, уровня сложившейся заработной платы, приоритетных должностей, укомплектованности,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить группы должностей медицинских работников по уровням и под уровням оказания медицинской помощи согласно приложению 1 к настоящему приказу, где:

I уровень: приоритетные клинические специальности;

II уровень – узкие специальности клинического профиля;

III уровень – диагностические специальности, специальности вспомогательных видов лечения, параклиники и иных профилей;

2. Установить коэффициенты сложности по группам должностей к каждому уровню согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Утвердить критерии оценки для осуществления дополнительных выплат по итогам работы согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

4. Установить образец «Протокола оценки деятельности работников дополнительных для выплат по итогам работы» согласно приложению № 3 к

настоящему приказу.

5. Назначить ответственных лиц за оценку структурных подразделений:

– Врачи и специалисты с высшим немедицинским образованием, участвующие в предоставлении медицинских услуг в поликлиники – заведующая поликлиникой;

– Врачи и специалисты с высшим немедицинским образованием, участвующие в предоставлении медицинских услуг в детской поликлиники – заведующая детской поликлиникой;

– Врачи и специалисты с высшим немедицинским образованием, участвующие в предоставлении медицинских услуг остальных подразделений – заместитель главного врача по медицинской части (дублер главный врач);

– Средний медицинский и младший медицинский персонал (в соответствии с утвержденным штатным расписанием) главная медицинская сестра, с учетом мнения непосредственных руководителей – старших медицинских сестер.

6. Ответственным лицам, ежеквартально до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом осуществлять оценку работников и предоставлять данные в планово-экономический отдел. Для формирования свода оценки и подготовке заседания рассмотрения оценки.

7. Заместителю главного врача по экономическим вопросам назначать ответственного секретаря комиссии из числа экономистов для ведения заседания комиссии. Заседание комиссии проводить до 27 числа месяца следующего за отчетным.

8. Определить состав комиссии:

Председатель комиссии - главный врач;

Заместитель председателя – заместитель главного врача по МОН;

Члены комиссии:

Председатель профсоюзного комитета

Заместитель главного врача по МОН;

Заместитель главного врача по МЧ;

Заместитель главного врача по ЭВ;

Главный бухгалтер;

Главная медицинская сестра;

Заведующая поликлиникой;

Заведующая детской поликлиникой;

Врач по клинико-экспертной работе и экспертизе временной нетрудоспособности;

Начальник отдела кадров

9. Ответственному секретарю комиссии подготавливать протокол решения комиссии и сводный протокол количества баллов с учетом коэффициента сложности по группам должностей и передавать его для начисления расчетной группы.

10. Расчетная группа бухгалтерии производит начисление количества баллов по каждому из табельных номеров работников в течение 4 часов с

момента получения сводного протокола, для оперативного начисления заработной платы.

11. Программист 1С обеспечивает информационное сопровождение автоматически начисляемых сумм из расчета:

Сумма выплаты на должность (табельный №)	=	ФОТ на распределение по отдельной категории персонала и отдельному источнику финансового обеспечения	/	Общее количество баллов которые оценены работники с учетом коэффициента отработанного времени	*	Количество баллов, на которое оценен сотрудник (табельный номер) с учетом отработанного времени
--	---	--	---	---	---	--

12. После начисления региональной выплаты (МРОТ) работникам учреждения экономист по труду сводит показатели средней заработной платы по категориям персонала. В случае не достижения, утвержденных показателей средней заработной платы, при наличии лимита в утвержденном фонде оплаты труда (по соответствующему источнику), экономист определяет сумму дополнительного фонда оплаты труда, который будет направлен на соответствующую категорию персонала, по определённому источнику финансирования, для достижения, установленного на учреждение среднего заработка.

13. Контроль над исполнением данного приказа оставляю за собой.

Главный врач



Е.В. Захаров